

# マージン率等に関する情報提供

( 派 07-040044 )

平成30年度（平成30年4月1日～平成31年3月31日）労働者派遣事業報告書  
（年度報告）を基に情報を公開いたします。

事業所 株式会社テクス福島  
住 所 郡山市富久山町福原字竹之内7-1  
TEL 024-933-8900

## 1. 労働者派遣の実績及びマージン率

| 派遣労働者数<br>(1日平均) | 派遣先<br>事業所数 | ①労働者派遣の料金<br>(1日8時間当たりの平均) | ②派遣労働者の賃金<br>(1日8時間当たりの平均) | マージン率<br>(①-②) ÷ ①<br>×100 |
|------------------|-------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 14.4人            | 7件          | 22,920円                    | 17,106円                    | 25.4%                      |

※ 賃金には、給料・手当・賞与等を含みます。

※ マージンには、社会保険料・教育訓練費・福利厚生費・年次有給休暇費用・会社運営費などが含まれます。

## 2. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

①キャリア・コンサルティングの相談窓口の連絡先（本社統括部・取締役統括部長 久須美良一）

②キャリアアップに資する教育訓練に関する計画について

雇用する全ての派遣労働者を対象に以下の教育訓練を実施します。

| 教育訓練の種類            | 対象者                            | 実施方法 | 実施主体   | 対象者の<br>費用負担 |
|--------------------|--------------------------------|------|--------|--------------|
| 新入社員研修(OFF-JT)     | 新規採用者                          | 有給   | 派遣元事業主 | 無            |
| 新入社員1年後研修(OFF-JT)  | 新規採用入社2年目                      | 有給   | 派遣元事業主 | 無            |
| CAD研修(OJT)         | 事務機操作・<br>一般事務担当者経験<br>経験2～5年目 | 有給   | 派遣先事業主 | 無            |
| フォローアップ研修Ⅰ(OFF-JT) | 新規採用入社3年目                      | 有給   | 派遣元事業主 | 無            |
| フォローアップ研修Ⅱ8OFF-JT) | 施工管理担当者<br>経験3～4年目             | 有給   | 派遣元事業主 | 無            |
| 設計積算研修(OJT)        | 事務機操作担当者<br>経験3～4年目            | 有給   | 派遣先事業主 | 無            |
| 中級技術研修(OFF-JT)     | 施工管理担当者<br>経験8～10年目            | 有給   | 派遣元事業主 | 無            |

|                           |                    |    |        |   |
|---------------------------|--------------------|----|--------|---|
| パワーアップ研修(OFF-JT)          | 入社7～9年目            | 有給 | 派遣元事業主 | 無 |
| 次世代リーダー育成研修(OFF-JT)       | 入社12～15年目          | 有給 | 派遣元事業主 | 無 |
| 現場の安全衛生セミナー(OFF-JT)       | 施工管理担当者<br>経験5～7年目 | 有給 | 派遣元事業主 | 無 |
| ビジネス文書力向上セミナー<br>(OFF-JT) | 一般事務担当者<br>経験3～5年目 | 有給 | 派遣元事業主 | 無 |
| 女性社員の活躍推進セミナー<br>(OFF-JT) | 女性社員<br>経験8～10年目   | 有給 | 派遣元事業主 | 無 |

### 3. 福利厚生に関する事項

- 各種社会保険（労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険）
- 定期健康診断受診
- 年次有給休暇、育児休職制度、介護休職制度、特別休暇
- 通勤手当支給
- 被服貸与